

Concluso il progetto “Percorsi di outplacement nell’ alto trevigiano”

Si è concluso con successo il progetto 4483/0/2/787/2015 “Percorsi di outplacement nella alto trevigiano” finanziato dalla Regione Veneto con il cofinanziamento del Fondo Sociale Europeo. I destinatari erano i lavoratori delle imprese “Geox spa” di Montebelluna, “Timavo & Tivene spa” di Vazzola e Fabrizio ing. Plinio di Oderzo, tutte coinvolte in una situazione di crisi aziendale.

In fase di progettazione il capofila si è avvalso della collaborazione delle associazioni sindacali, che si sono mobilitate direttamente nelle realtà aziendali interessate da CIGS per verificare quali potessero essere interessate alla progettualità e se ci fosse un interesse di massima dei lavoratori. I sindacati hanno facilitato molto l’interlocuzione con le aziende contattate fino alla stesura degli accordi sindacali. Inoltre per molti lavoratori il fatto che essi sostenessero la proposta è stato elemento di rassicurazione circa la serietà della stessa.

Attraverso incontri di presentazione e colloqui individuali, il capofila In.Principio con i partner ENAC e Casa Primaria, hanno poi effettuato un attento rilevamento dei fabbisogni formativi e hanno individuato gli interessati alla partecipazione al progetto.

Il progetto ha coinvolto in totale 26 destinatari e le tipologie di intervento sono state:

- orientamento di gruppo, attività mirata a trasmettere conoscenze specifiche relative al mercato del lavoro
- ricerca attiva del lavoro individuale, volta a fornire gli strumenti più efficaci di autopromozione
- interventi formativi:
 - “Competenze per la gestione dei servizi logistici e trasporto
 - “Competenze per il confezionamento alimentare”;
 - “Web & Social Marketing – Montebelluna”.

Il progetto ha regolarmente preso avvio il 06/10/2015 con le attività di orientamento di gruppo, finalizzate a condividere la filosofia del progetto e creare confidenza e fiducia nei destinatari.

Le attività formative sono state avviate il 26/10/2015 con l’intervento “Web & Social Marketing – Montebelluna” presso la sede Anteas di Montebelluna, seguito nel mese di novembre dai percorsi formativi di “Competenze per la gestione dei servizi logistici e trasporto”(cominciato il 09/11/2015) e “Competenze per il confezionamento alimentare” (iniziato il 20/11/2015) presso le sede delle ex Scuole Medie del Comune di Vazzola.

La frequenza è stata molto alta (94,3 % di media). Sono stati 19 i lavoratori che hanno effettivamente preso parte alle attività di formazione e le hanno concluse positivamente, superando le verifiche finali.

A gennaio 2016 ha poi preso inizio l’attività di ricerca attiva individuale del lavoro che si è protratta fino al 05/04/2016, data di conclusione del progetto. L’intervento di ricerca attiva è stato gestito sinergicamente dai partner operativi del progetto, In.Principio, ENAC e Obiettivo Lavoro Politiche Attive, che hanno collaborato per garantire un servizio di qualità e per offrire 3 colloqui di lavoro per ciascun partecipante.